Андронова

Надежда Александровна

педагог профессионального

образования ГБОУ СПО ЛО

«Лужский агропромышленный техникум»

**Технологии популяризации рабочих мест**

* В настоящее время становится очевидной проблема востребованности квалифицированных специалистов рабочих профессий в сфере производства. Такие специальности как слесарь, монтажник, сварщик, швея, маляр, оператор станков с ЧПУ, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и др. Потребность в кадрах по этим профессиям велика, тогда как желающих работать пока не так много. Это обусловлено как невысоким уровнем заработной платой (согласно проведенному исследованию большинство работодателей предлагают не больше 40 тыс. руб.), так и низким престижем рабочих профессий. Данные тенденции озвучиваются и в средствах массовой информации представители как крупнейших российских предприятий, так и среднего и малого бизнеса.
* Правительство намерено популяризировать инженерные и рабочие профессии. Намечен обширный комплекс мер: организация конкурсов лучших профессионалов, форумы молодых специалистов, олимпиады школьников по профильным предметам. Возрождением советских практик программа не ограничивается, предусмотрена «профориентационная работа в социальных сетях», стимулирование участников международных соревнований рабочих профессий.
* Повышение престижа рабочих и инженерных профессий, рост квалификации специалистов – достойная инициатива.
* После чего можно будет утверждать, что молодые инженеры, студенты и абитуриенты технических вузов и техникумов будут претендовать на новые рабочие места с качественным оборудованием, достойными условиями труда и зарплатой.
* «Однако, по данным Росстата, численность квалифицированных работников, занятых производством машин и оборудования, снизилась в 2014 г. на 7,2%. Долгосрочные тенденции тоже не обнадеживают: в 2005–2013 гг. численность квалифицированных рабочих в промышленности, на транспорте и в строительстве снизилась на 13,4% – с 10,8 млн до 9,4 млн. Низкий спрос на качественную рабочую силу в обрабатывающих отраслях является следствием сложившейся структуры экономики и высоких зарплат в добыче энергоресурсов»[[1]](#footnote-1).
* Создавать новые высокопроизводительные производства и повышать квалификации работников бизнесмены опасаются из-за высокого риска вероятности потерять собственность и свободу. В последний год к ним прибавились последствия внешней политики государства: высокая стоимость зарубежного оборудования, трудности с кредитами.
* Предложение достойных рабочих мест в такой ситуации вряд ли вырастет. «Надежды повысить престиж квалифицированного рабочего и инженерного труда проведением юниорского лесного конкурса «Подрост» (так в постановлении правительства) или музыкально-поэтического «Железная дорога – моя судьба» в нынешних условиях выглядят наивно»[[2]](#footnote-2).
* Одной из действенных мер по популяризации рабочих профессий и по привлечению молодежи на рабочие профессии в городе Москве и других регионах Российской Федерации является распространение международного движения WorldSkills International. И, несмотря на то, что в России это движение появилось относительно недавно, имеющиеся положительные результаты уже сегодня свидетельствуют о его эффективности и значимости для российского рынка труда.

**Список литературы**

1. Закон города Москвы от 01 октября 2008 г. № 46 (ред. от 28.09.2011) «О занятости населения в городе Москве» // Ведомости Московской городской Думы. — 2008. — № 11. — Ст. 210. — 1 дек.

2. Мазаева К.А., Сигова С.В. Рабочие кадры в инновационной экономике России [Электронный ресурс] // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. — 2013. — № 9. — Режим доступа: http://uecs.ru/index.php?option=com\_flexicontent&view=items&id=2356 (дата обращения: 03.03.2014).

3. Маркелов Р. Пять наиболее ценных профессий в 2014 году // Российская газета. — 2013. — 13 дек.

4. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013: Стат. сб. / Росстат. — М., 2013. — 990 с.

5. Материалы официального сайта международного движения WorldSkills International [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.worldskills.org/;Дата обращения: 25.09.2013)

6. Материалы официального сайта соревнований WorldSkills Leipzig 2013 [Электронный ресурс] // Режим доступа: www.worldskillsleipzig2013.com/ Дата обращения: 25.09.2013)

7. Научная библиотека КиберЛенинка: <http://cyberleninka.ru/article/n/vostrebovannost-rabochih-professiy-na-rynke-truda-permskogo-kraya-v-usloviyah-sovremennoy-sotsialnoy-realnosti#ixzz4RV6cV7Lf>

8. Трудовые будни WorldSkills Russia [Электронный ресурс] // Аккредитация в образовании. — Режим доступа: http://www.akvobr.ru/budni\_worldskills\_russia.html (дата обращения: 18.03.2014)

9.Татаренко Е.В. Мировой опыт управления инновационным потенциалом персонала // Актуальные проблемы гуманитарных, социальных и экономических наук: вопросы теории и практики: Сб. статей Межрегиональной науч.-практ. конф. — 2014. — С. 42–46.

1. Научная библиотека КиберЛенинка: <http://cyberleninka.ru/article/n/vostrebovannost-rabochih-professiy-na-rynke-truda-permskogo-kraya-v-usloviyah-sovremennoy-sotsialnoy-realnosti#ixzz4RV6cV7Lf> [↑](#footnote-ref-1)
2. Научная библиотека КиберЛенинка: <http://cyberleninka.ru/article/n/vostrebovannost-rabochih-professiy-na-rynke-truda-permskogo-kraya-v-usloviyah-sovremennoy-sotsialnoy-realnosti#ixzz4RV6cV7Lf> [↑](#footnote-ref-2)